



MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA A L'AJUNTAMENT DE BLANES PER DEMANAR MESURES DE REGULARITZACIÓ DELS TREBALLADORS I TREBALLADOR/ES INTERINS/ES DE LLARGA DURADA

L'Ajuntament de Blanes com molts altres ajuntaments tenen entre la plantilla de personal molts treballadors interins que segons les normes administratives i laborals es troben en frau de llei, al haver superat amb escreix la durada màxima del contracte.

Aquesta circumstància, que en l'Ajuntament de Blanes afecta a un nombre molt elevat de treballadors/es de la plantilla de personal, no és en cap cas culpa dels treballadors/es afectats, sinó que es troben en aquestes circumstàncies per la inactivitat dels governs municipals en regularitzar la situació i també, per la normativa estatal del 2012 aprovada pels governs del PP que durant anys va prohibir als ajuntaments convocar aquestes places ocupades interinament.

La llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat, regula la qüestió en la disposició addicional 23 i en la disposició transitòria quarta, dóna termini fins a 31 de desembre del 2021 per a regularitzar la situació dels interins.

El Tribunal Europeu ha emès una resolució sobre el tema que ens ocupa, condemnant aquesta conducta i fixant una sèrie de paràmetres –anys de servei prestats, pèrdua d'oportunitats, reparació pels costos afegits que haurien d'abonar els recurrents al seu cessament, perquè no es minorés la seva pensió de jubilació, així com els danys morals ocasionats– a valorar en cada cas concret.

L'article 10 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic defineix que "són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals per a l'acompliment de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es doni l'existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera. En aquest supòsit, les

places vacants exercides per funcionaris interins hauran d'incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en la següent, tret que es decideixi la seva amortització”.

També s'especifica “que el personal de nou ingrés serà objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional.

Seguint la Sentència Europea de 19 de març de 2020 i amb el dret de l'Estat Espanyol, és evident que moltes i molts treballadors en situació d'eventualitat no es corresponen amb les especificacions anteriorment descrites. I és per això que estem assistint a la publicació de les primeres sentències en tribunals a favor dels treballadors objecte d'abús de temporalitat, on les sales opten, com a única mesura possible, per la transformació de la relació temporal abusiva en una relació fixa, per a prevenir i sancionar de manera efectiva l'abús de la contractació temporal

El fet que l'Estat espanyol no hagi aprovat les mesures legislatives pertinents per a ajustar la normativa interna a la Directiva 1999/70/CE, no allibera les autoritats nacionals de la seva obligació de garantir la consecució dels objectius i l'efecte útil d'aquesta Directiva, i per tant, davant aquesta situació d'abús incompatible amb la Clàusula 5 de l'Acord marc, d'adoptar les mesures pertinents per a sancionar l'abús i eliminar les conseqüències de la infracció d'aquesta Norma comunitària, per aplicació dels principis de prevalença, d'aplicació directa, d'efecte útil, de cooperació lleial i de seguretat jurídica que adornen i en els quals es basen el Dret de la Unió.

El Tribunal de Justícia de la Unió Europea va dictar una interlocutòria el 30 de setembre de 2020, mitjançant el qual aclareix que si la legislació d'un Estat membre, com és l'Espanyol, no ha fixat una mesura sancionadora per a acabar amb la precarització dels treballadors del sector públic, procedeix la transformació de la relació temporal abusiva en una relació fixa, sense que pugui invocar-se per les autoritats nacionals la normativa interna que només en el sector públic prohibeix aquesta conversió, ja que perquè operi una prohibició d'aquest tipus, és necessari que la legislació nacional prevegi en aquest sector públic- i la legislació espanyola no la preveu- una altra mesura efectiva per a sancionar la utilització abusiva de contractes temporals.

Per tot això, proposem al Ple de Blanes:

1.- Que l'equip de govern municipal , i d'acord amb la resolució del Tribunal Europeu, faci un pla fixant els criteris que, prèvia valoració de paràmetres com l'edat del treballador afectat, anys de servei en situació irregular, i especificitat del lloc de treball, estableixi quines places del personal de l'ajuntament que es trobin en la situació d'interinitat per frau de llei, es puguin convertir a fixes en plantilla

2.- En aquells casos que la incorporació a fixes en plantilla no compleixi amb els requisits abans establerts que, s'estableixin processos selectius en la modalitat de concurs, amb puntuació específica pels serveis prestats a la Corporació.